



Kirchgemeinde Oberdiessbach

Leitbild der Kinder- und Jugendarbeit

Haltung

1. Wertschätzung und Respekt:

Die Achtung vor den individuellen Bedürfnissen und Grenzen der Kinder und Jugendlichen ist uns wichtig. Wir respektieren ihre Privatsphäre und ihren persönlichen Raum. Jeder Mensch wird als einzigartige Person wahrgenommen und geachtet.

2. Vertrauen und Offenheit:

Wir schaffen ein Umfeld, in dem Kinder und Jugendliche Vertrauen fassen können. Das bedeutet, dass wir für sie ansprechbar sind, ihre Anliegen ernst nehmen und unsere Türen für Gespräche und Unterstützung offenstehen.

Rollenverständnis

3. Professionelle Beziehungen:

Unsere Mitarbeitenden sind sich ihrer Rolle bewusst und setzen klare Grenzen, um eine angemessene und sichere Interaktion mit den Kindern und Jugendlichen zu gewährleisten. Wir investieren in die Aus- und Fortbildung unserer Mitarbeitenden, um sicherzustellen, dass sie die Fähigkeiten und das Wissen haben, angemessen ihre Aufgaben anzugehen.

Kommunikation

4. Kommunikation und Feedback:

Wir legen Wert auf eine offene und respektvolle Kommunikation innerhalb unserer Teams. Durch regelmässigen Austausch und klare Verständigung fördern wir ein harmonisches Arbeitsumfeld. Wir geben einander konstruktives Feedback.

Nähe und Distanz

5. Körperkontakt:

Wenn immer möglich vermeiden die Leiter*innen den direkten Körperkontakt und kennen Alternativen, um zu den Kindern und Jugendlichen eine gute Beziehung und einen herzlichen Umgang zu pflegen.

6. Prävention von Übergriffen:

Wir haben null Toleranz für jegliche Form von Missbrauch, sei es physisch, emotional, geistlich oder sexuell. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass unsere Einrichtung ein sicherer Ort ist, an dem sich Kinder und Jugendliche geschützt und respektiert fühlen. Dies geschieht z. Bsp. durch regelmässige Schulungen, Einführung/Schulung der neuen Mitarbeitenden, Einfordern eines Strafregisterauszugs bei Anstellungen.

Prävention

7. Prävention in der Lagerarbeit:

Für Lager wird ein Schutzkonzept zu Nähe und Distanz erstellt. In diesem Konzept werden Grenzen und Verhalten im Team, gegenüber Teilnehmenden und Mitarbeitenden, definiert. Alle Leitenden haben dieses Blatt unterzeichnet.

Reflektion

8. Reflexion und Weiterentwicklung:

Wir sind stets bestrebt, unsere Arbeit zu reflektieren und zu verbessern. Dazu gehört auch die kontinuierliche Auseinandersetzung mit Feedback. Durch offene Gespräche und gemeinsame Rückblicke fördern wir ein tieferes Verständnis für unsere individuellen Stärken, Schwächen und unseren Erfolg.

Mit meiner Unterschrift bestätige ich:

- Das Leitbild aufmerksam durchgelesen zu haben und dieses Leitbild in der Kirchgemeinde umzusetzen.

Name: _____ Vorname: _____

Ort & Datum: _____ Unterschrift: _____

Bei Fragen, Anregungen oder konkreten Fällen:

Ansprechperson der Kirchgemeinde, meldestelle@kirche-oberdiessbach.ch oder Tel. 031 771 01 98